



評価者研修(課長級)

! こんな人におすすめ

職員の意欲を引き出すためにどんな方法があるか
関心がある。
人事評価を活用することはできないだろうか。



! 学べるスキル



・指導力
(人材育成、質問力、コーチングスキル)
・マネジメント力
(組織管理、人事配置)



県

次のいずれかに該当する職員

- ・課長級在職3年目の職員(派遣職員を除く)
- ・課長級在職6年目の職員のうち、本研修の受講が2回未満の職員(派遣職員を除く)
- ・課長級在職3年目又は6年目に該当した年度が派遣期間中であった職員で、今年度派遣から復帰した職員
- ・上記の対象年度に受講できず、今回受講を希望する課長級職員及び所属長である副部長級職員
- ・今年度階層別基本研修の課長級研修の対象者で、かつ同研修の「人事評価」を受講できず、今回本研修の受講を希望する課長級職員

100人



配信時期

6月～7月(予定)

視聴時間

1:30

カリキュラム【視聴時間】

講師

概要

評価者研修(課長級)【1:30】

(一社)日本経営協会 手島 伸夫

- ・人事評価制度の基本の再確認
- ・マネジメントの発明と「目標による自主管理」
- ・能力、意欲(態度)評価と部下の指導方法
- ・人事評価の運用上の一般的な注意事項及び評価で留意する点
- ・会計年度任用職員の人事評価について
- ・「人事評価の面談」を人材(材)育成に利用する

備考