

研修案内



オンライン

評価者研修(副課長級職員)

! こんな人におすすめ

実績評価及び能力評価実施の目的やポイントを再確認したい。
職員の意欲を引き出すにはどう面談したらよいのだろう…



! 学べるスキル



・指導力
(人事管理能力、育成力)
・マネジメント力
(組織管理能力、リーダーシップ)



県

次のいずれかに該当する職員

- ・副課長級在職3年目の職員(派遣職員を除く)
- ・副課長級在職6年目の職員のうち、本研修の受講が2回未滿の職員(派遣職員を除く)
- ・副課長級在職3年目又は6年目に該当した年度が派遣期間中であった職員で、今年度派遣から復歸した職員
- ・上記の対象年度に受講できず、今回受講を希望する副課長級職員
- ・今年度階層別基本研修の副課長級研修の対象者で、かつ同研修の「人事評価」を受講できず、今回本研修の受講を希望する副課長級職員

100人 各回34人



日程

時間

- | 日程 | 時間 |
|----------|-------------|
| ①5/15(木) | 13:30~16:30 |
| ②5/19(月) | 9:00~12:00 |
| ③5/19(月) | 13:30~16:30 |



講師

内容

備考

(株)インソース
坂田 二郎

- ・人事評価のステップ、意義と重要性の確認
- ・期中のマネジメント・部下の指導・育成・コミュニケーションの重要性
- ・評価のポイントとフィードバックの基本
- ・会計年度任用職員の人事評価