

令和7年度 市町村職員広域研修一覧

1 階層別基本研修

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
① 新規採用職員研修(前期)	社会人・公務員としての自覚・意識を高め、自らの役割を理解するとともに、組織の中で必要となるチームワーク、コミュニケーションスキルを学び、職場や業務へ適応できる力をつける。	令和7年度新規採用職員	2	14	770人 各回55人	通所・動画	①24/7(月)・4/8(火) ③4/9(水)・4/10(木) ④4/11(金)・4/14(月) ⑤6/4/15(火)・4/16(水) ⑦8/4/17(木)・4/18(金) ⑨4/18(金)・4/21(月) ⑩⑪4/21(月)・4/22(火) ⑫4/22(火)・4/23(水) ⑬⑭4/23(水)・4/24(木)  動画配信時期:4月~6月(予定)	
① 新規採用職員研修(後期)	入庁後半年を経過した新規採用職員が、今までの自分自身や仕事を振り返り、更なる能力の向上を図ります。また、職場におけるコミュニケーション能力を養い、より積極的に業務に取り組むことができる職員を目指します。	令和7年度新規採用職員	1	10	560人 各回56人	通所	①10/1(水) ②10/2(木) ③10/3(金) ④10/6(月) ⑤10/7(火) ⑥10/8(水) ⑦10/9(木) ⑧10/10(金) ⑨10/14(火) ⑩10/15(水)	
① 中級研修(基礎)	中堅職員に求められる役割を認識し、セルフケアについて理解を深めるとともに、自己考察を行いながらキャリア形成について考えます。また、自ら問題を発見し、解決する手法を学ぶことで主体的に行動する職員を目指します。動画研修では、組織の一員として必要なDXにかかる基礎知識を身につけます。	採用後、概ね5年を経過した職員	2	17	810人 各回48人	通所・動画	①6/2(月)・6/3(火) ②6/12(木)・6/13(金) ③7/7(月)・7/8(火) ④7/9(水)・7/10(木) ⑤7/17(木)・7/18(金) ⑥8/5(火)・8/6(水) ⑦8/7(木)・8/8(金) ⑧8/19(火)・8/20(水) ⑨8/25(月)・8/26(火) ⑩9/4(木)・9/5(金) ⑪9/16(火)・9/17(水) ⑫9/18(木)・9/19(金) ⑬9/25(木)・9/26(金) ⑭10/1(水)・10/2(木) ⑮11/11(火)・11/12(水) ⑯11/27(木)・11/28(金) ⑰12/4(木)・12/5(金)  動画配信時期:6月~12月(予定)	
① 中級研修(実践)	行政と住民がともに望む実効性の高い政策を立案するための論理的思考法や住民ニーズの捉え方を学ぶとともに、情報の分析と政策形成への反映について理解し、政策を立案するプロセスを体系的に習得します。動画研修では、組織の一員として必要なDXにかかる知識を身につけます。	採用後、概ね10年を経過した職員	2	13	600人 各回47人	通所・動画	①6/17(火)・6/18(水) ②7/22(火)・7/23(水) ③7/24(木)・7/25(金) ④8/5(火)・8/6(水) ⑤8/7(木)・8/8(金) ⑥8/26(火)・8/27(水) ⑦9/9(火)・9/10(水) ⑧9/18(木)・9/19(金) ⑨9/25(木)・9/26(金) ⑩10/21(火)・10/22(水) ⑪10/23(木)・10/24(金) ⑫11/6(木)・11/7(金) ⑬11/11(火)・11/12(水)  動画配信時期:6月~12月(予定)	
① 主任級研修	組織の中核としての自覚を促すとともに、主任級職員として必要な知識を深め、職務遂行能力の向上を図ります。また、組織の中核として必要なDXにかかる知識を身につけます。	新任の主任級職員		1	630人	動画	6月~8月(予定)	
① 主査級研修	リーダーシップを中心とした主査級職員に必要な知識と実践的なスキルの習得を図り、併せて働き方改革推進のために職員に求められる心得・行動について学びます。また、メンタルヘルス不全予防・対策のため、メンタルヘルスの基礎知識とセルフケアを学ぶとともに、ラインケアに必要な知識やコミュニケーション手法の向上を図ります。動画研修では、今後、組織のリーダーとしてDXの推進を担うために必要な役割等について理解を深めます。	新任の主査・係長級職員	2	12	660人 各回55人	通所・動画	①6/17(火)・6/18(水) ②7/1(火)・7/2(水) ③7/22(火)・7/23(水) ④7/28(月)・7/29(火) ⑤8/5(火)・8/6(水) ⑥9/1(月)・9/2(火) ⑦9/17(水)・9/18(木) ⑧10/1(水)・10/2(木) ⑨10/14(火)・10/15(水) ⑩10/27(月)・10/28(火) ⑪11/5(水)・11/6(木) ⑫11/18(火)・11/19(水)  動画配信時期:6月~11月(予定)	

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
① 課長補佐級研修	課長補佐級職員としての役割を認識し、組織目標を達成するためのマネジメント、コーチング、折衝・調整のスキルを身につけます。また、働きやすく働きがいのある職場づくりのために、モチベーションマネジメントやハラスメントについて学びます。さらに、管理監督者として知っておくべきメンタルヘルスの知識と対策を学ぶとともに、組織のリーダーとしてDX推進のために必要な役割等について理解を深めます。	新任の課長補佐級職員	2	11	560人 各回51人	通所・動画	①5/7(水)・5/8(木) ②5/14(水)・5/15(木) ③5/19(月)・5/20(火) ④5/21(水)・5/22(木) ⑤6/30(月)・7/1(火) ⑥7/2(水)・7/3(木) ⑦7/9(水)・7/10(木) ⑧8/4(月)・8/5(火) ⑨8/21(木)・8/22(金) ⑩9/11(木)・9/12(金) ⑪10/27(月)・10/28(火) 動画配信時期:6月~11月(予定)	
① 課長級研修	先行きが不透明で変化の激しい時代に求められる課長級職員の役割を理解し、組織や業務、危機管理に関するマネジメント力の向上を図ります。また、部下職員や自分自身のメンタルヘルスを管理するために必要な知識を学びます。動画研修では、組織のリーダーとしてDX推進のために必要な役割等について理解を深めます。	新任の課長級職員	2	9	450人 各回50人	通所・動画	①5/13(火)・5/14(水) ②5/19(月)・5/20(火) ③6/10(火)・6/11(水) ④7/8(火)・7/9(水) ⑤7/30(水)・7/31(金) ⑥8/28(木)・8/29(金) ⑦9/30(火)・10/1(水) ⑧10/15(水)・10/16(木) ⑨10/29(水)・10/30(木) 動画配信時期:6月~11月(予定)	
階層別基本研修計			7	コース	5,040名			

## 2 階層別選択研修

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考	
中級 法律・ 経済分野	① 民法	主任級以下の職員		1	100人	動画	9月~10月(予定)	共同研修	
	① 行政法			1	150人	動画	10月~12月(予定)	共同研修	
	① 簿記入門と公会計		2	2	80人 各回40人	通所	①8/21(木)・8/22(金) ②12/22(月)・12/23(火)	共同研修	
	① データ活用入門			1	50人	動画	7月~8月(予定)	共同研修	
	① 施策の実効性を高める行動経済学入門			1	50人	動画	8月~9月(予定)	共同研修	
	① 地方自治法A(基本編)			1	200人	動画	7月~9月(予定)		
	① 地方自治法B(事例研究編)			4	1	75人	通所	10/23(木)・10/24(金) 10/30(木)・10/31(金)	
	① 地方公務員法A(基本編)			1	150人	動画	11月(予定)		
	① 地方公務員法B(事例研究編)			3	1	60人	通所	7/17(木)・7/18(金)・7/25(金)	

研修名		ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
中級	コミュニケーション分野	① 伝わる！資料作成とプレゼンスキルを学ぶ	主任級以下の職員	2	3	45人 各回15人	オンライン	①7/24(木)・7/25(金) ②8/21(木)・8/22(金) ③9/9(火)・9/10(水)	共同研修
		① 自己表現力向上		2	2	30人 各回15人	通所	①7/22(火)・7/23(水) ②10/7(火)・10/8(水)	共同研修
		① チームを支える！自分力向上		2	2	40人 各回20人	通所	①8/7(木)・8/8(金) ②10/28(火)・10/29(水)	共同研修
		① 説明力・聞く力向上		2	4	80人 各回20人	通所	①9/18(木)・9/19(金) ②10/16(木)・10/17(金) ③10/30(木)・10/31(金) ④11/25(火)・11/26(水)	共同研修
		① ダイバーシティ・コミュニケーション		1	1	140人	動画	7月～8月(予定)	共同研修
		① 窓口・クレーム対応力向上		1	1	25人	通所	8/20(水)	
		① 地域ブランディング(地域創生)		1	1	25人	通所	12/22(月)	
業務改善分野	主任級以下の職員	① 文書作成力向上	2	3	60人 各回20人	オンライン	①9/25(木)・9/26(金) ②10/27(月)・10/28(火) ③11/18(火)・11/19(水)	共同研修	
		① 実践・伴走型課題解決力向上(全体最適)	3	1	15人	通所	7/28(月)・7/29(火)・8/29(金)	共同研修	
		① 事務ミス防止研修	1	4	80人 各回20人	オンライン	①8/7(木) ②9/2(火) ③10/2(木) ④11/7(金)	共同研修	
		① マルチタスク対応力向上トレーニング	1	3	60人 各回20人	通所	①8/27(水) ②9/11(木) ③10/23(木)	共同研修	
		① セルフマネジメント	1	3	45人 各回15人	通所	①8/1(金) ②10/3(金) ③12/5(金)	共同研修	
		① プログラミング的思考を学ぶ	1	2	40人 各回20人	通所	①10/17(金) ②12/12(金)	共同研修	
		① BPR研修	1	2	40人 各回20人	オンライン	①8/18(月) ②9/30(火)	共同研修	
		① kintone(キントーン)実践研修	2	1	10人	通所	11/18(火)・11/19(水)		

研修名		ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
主査・係長級	① 企画調整力向上	実際の企画立案から企画作成までの「企画力」と、企画実現のために利害関係者等と円滑に交渉する「調整力」の向上を目指します。	主査・係長級の職員	2	2	40人 各回20人	通所	①7/3(木)・7/4(金) ②11/18(火)・11/19(水)	共同研修
	① 公共マーケティング	マーケティングの基本概念を確認し、戦略立案、マーケティング・マネジメントの手法を学び、政策形成や事業推進において実践的に応用するための能力を習得します。		1	2	30人 各回15人	通所	①7/24(木) ②10/3(金)	共同研修
	① クレーム対応	クレームに対する様々な対処法を講義・演習を通じて習得します。さらにはクレームに対する組織対応の重要性について理解を深めるとともに、組織対応力の向上に必要な職員間の役割分担やクレーム対応のシステム化について学びます。		2	2	56人 各回28人	通所	①8/21(木)・8/22(金) ②11/20(木)・11/21(金)	共同研修
	① ロジカルなファシリテーション技術を学ぶ	課題解決、合意形成などを目的とした会議や担当者とのミーティングなどにおいて、合意と納得感のある成果を導くためのロジカルなファシリテーション(支援、促進)スキルを身につけます。		1	2	40人 各回20人	通所	①10/22(水) ②11/19(水)	共同研修
	① 業務効率化につながる仕事術	ワークライフバランスやDXの推進により、働き方が変化しています。それらに順応していくため、既存業務の進め方や時間管理を見直し、周囲を巻き込みながら業務の効率化を進める手法を学びます。また、RPAなどのデジタル技術を理解し、アナログ・デジタル両面で改善を考える視点を学びます。		2	3	45人 各回15人	通所	①10/9(木)・10/10(金) ②11/12(水)・11/13(木) ③11/27(木)・11/28(金)	共同研修
	① ゲームで学ぶ・自治体経営シミュレーション	対話型自治体経営シミュレーションゲームを通じて、自治体経営における長期的ビジョンの必要性と説明責任の重要性について理解を深め、公共政策の創造・発展に向けた考え方を養います。		1	1	18人	通所	10/28(火)	共同研修
	① クリティカルシンキング	経験や直感に基づく考えの偏りをなくし、多面的かつ客観的な視点で物事を分析し、本質的な課題や解決策を見つける力を養います。		1	2	40人 各回20人	通所	①7/31(木) ②10/21(火)	共同研修
主幹・副課長・課長補佐級	① 判断力・決断力向上	様々な場面で生じる課題に対し、より早くて確かな対応策を講じられるよう判断力の強化を図るとともに、対応策を実行に踏み出すための決断力を高めます。	課長補佐級以上の職員	1	2	40人 各回20人	通所	①8/29(金) ②11/11(火)	共同研修
	① マネジメント力向上トレーニング	限られた時間の中で様々な業務を遂行するにあたって、自己の判断の癖を把握し、意識することで偏った判断を防止する能力を身につけます。また、リーダーに必要とされる役割を確認し、その役割を果たすための思考を身につけます。		1	2	40人 各回20人	通所	①8/19(火) ②10/22(水)	共同研修
	① リスクマネジメント	行政現場のリスクマネジメントに関する知識や手法を学び、業務上で発生する不測事態やリスクに適切に対応できる能力を身につけます。		1	2	40人 各回20人	通所	①7/16(水) ②9/12(金)	共同研修
	① 事業再構築研修	社会状況の変化に合わせ、既存事業は不断の見直しが必要です。政策のゴール(ありたい姿)と現状のギャップを埋める手法(事業)について、ロジックモデルを活用し、エビデンスに基づき論理的に事業を見直すための手法を習得します。		1	1	25人	オンライン	①9/29(月)	共同研修
	① グループリーダー・管理職による職場改善研修	チームで仕事をするために管理職職員としての役割を理解し、現在の職場の問題点を洗い出しをしながら、仕事の属人化や組織の個性化を防ぐ業務マネジメントの手法を学びます。		1	2	40人 各回20人	通所	①7/30(水) ②12/4(木)	共同研修
	① 議会答弁・対応力向上	議会の担う役割や構造などの基本的な部分について理解を深めるとともに、答弁書作成や説明対応の際のポイントなど、具体的な対応方法について学ぶことで、説明責任を果たすことができる管理職を育成します。		1	2	50人 各回25人	通所	①7/22(火) ②10/17(金)	共同研修
	① 報道機関対応	県職員・市町村職員の管理職にあつては、報道機関に対して適切な説明責任を果たすことが求められます。本研修では報道機関と接する際の基本的な姿勢を理解するとともに、会見や取材等での報道機関に対する対応の方法などを理論的かつ体験的に学びます。		1	2	50人 各回25人	通所	①7/23(水) ②11/12(水)	共同研修
	① チーム力向上	チームリーダーとして部下にはたらきかけ、部下の主体性を引き出すことでチームを活性化させる手法を学び、組織パフォーマンスの向上を目指します。		1	2	40人 各回20人	通所	①8/1(金) ②9/22(月)	共同研修
	階層別選択研修計				39コース	2,244名			



### 3 講師養成研修

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
① 地方公務員法講師養成研修	地方公務員法の講師として必要な体系的知識と研修指導技術を身につけます。	構成団体の長から推薦された職員	5	1	24人	通所	11/6(木)・11/7(金)・11/13(木)・11/18(火)・12/18(木)	
① 接遇研修指導者養成研修	接遇研修講師として必要な知識を学ぶとともに、話法や進行方法等の研修指導技術を習得します。	構成団体の長から推薦された主任級以上の職員	3	1	24人	通所	10/6(月)・10/7(火)・10/8(水)	
① リーダー育成のための指導者養成研修	職場における仕事や部下のマネジメントなど、リーダーの役割について、討議や事例研究を通して考えます。また、リーダー育成のための研修に登壇できるように、指導者として必要な知識や手法、技術について、講義実習を行い実践的に身につけます。	構成団体の長から推薦された主査・係長級以上の職員	4	1	18人	通所	12/8(月)・12/9(火)・12/10(水)・12/11(木)	
① 政策形成研修講師養成研修	政策形成研修の講師として必要な体系的知識と研修指導技術の習得をねらいとする。	構成団体の長から推薦された主任級以上の職員	3	1	20人	通所	12/1(月)・12/8(月)・12/9(火)	
講師養成研修計			4	コース	86名			

### 4 特別研修

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
① 人づくりセミナー	地方分権の担い手である職員一人ひとりが、幅広い視野と柔軟な発想を身につけ、より創造的かつ積極的に地方行政を展開できる人材となることを目指します。	講演内容に関心のある職員	1	2	400人 各回200人	オンライン	未定	共同研修
① 行政不服申立	行政不服審査法による不服申立ての仕組みと手続きの流れを学ぶとともに、個別的課題の処理について実務的な処理能力を養います。	構成団体の長から推薦された職員		1	40人	動画	8月～9月(予定)	共同研修
① 人事院公務員研修所による行政研修B(主幹級・課長補佐級)	埼玉県の主幹級職員、県内市町村の課長補佐級職員と国家公務員の課長補佐級職員が、与えられたテーマについて異なる立場から発表・討議を行うことで、大局的な視野の修得とともに人脈の拡大を目指します。	任命権者から推薦された職員		0	3人	未定	未定	共同研修
① ハードクレーム対応研修	ハードクレームに対する適切な対処法を習得するとともに、組織対応の重要性について学びます。	課長補佐級以上の職員		1	60人	動画	9月～10月(予定)	共同研修
① 子育て・しごと応援研修	育児休業を取得する職員等に対し、今後の新たな働き方に備えたキャリア形成の考え方やメンタルヘルス等の必要な知識・スキルの習得を通じて、円滑な職場復帰を支援します。	次のいずれかに該当する職員 ・研修実施日以前8か月の間に育児休業から復帰した職員 ・育児休業中または育児休業を検討している職員等	1	2	20人 各回10人	オンライン・動画	①7/8(火) ②11/12(水) 動画配信時期:7月～8月、11月～12月(予定)	共同研修
① 法制執務	法制執務の基礎となる法的知識を学び、法の適正な解釈運用、法の制定や改正に必要な基本的な技法を身につけます。	次のいずれかに該当する職員 ・初めて法制執務に携わる職員 ・法制執務に関心のある職員	2	1	40人	オンライン	9/11(木)・9/12(金)	共同研修
① 災害対応を学ぶ	災害対応に関する基礎的な知識を学ぶとともに、多様な価値観を受け入れる力や自ら考える力、協働する力を習得することで、行政職員としての災害対応能力の向上を図ります。	災害対応に関心のある職員	1	1	30人	通所	7/25(金)	共同研修
① 女性職員のためのキャリアデザイン(主任級)	主任級女性職員が自身のキャリアを改めて考えると同時に、組織における役割について認識を深めます。また、組織で必要とされるコミュニケーション能力等を高めます。	主任級の女性職員	3	1	30人	通所	7/31(木)・8/1(金)・10/22(水)	共同研修
① 女性職員のためのキャリアデザイン(主査・主幹級)	主査・主幹級の女性職員が組織における役割について認識を深め、組織を担うために必要なマネジメント能力を高めます。また、自らの可能性や強みを把握し、今後のキャリアデザインを考えます。	主査・係長級、主幹級の女性職員	3	1	30人	通所	8/25(月)・8/26(火)・11/21(金)	共同研修
① シニア職員研修	シニア世代の職員がスキルや経験を前向きに振り返り、60歳以降も組織でいきいきと活躍し、モチベーションの維持向上を図るための心構えやコミュニケーション技法などを学びます。	・令和7年4月1日現在満59歳で、令和8年度に定年引上げにより引き続き勤務する予定の職員、及び令和8年度に定年前再任用短時間勤務を希望する職員 ・令和7年4月1日現在満60～64歳で、動画視聴を希望する職員(動画視聴のみ)		1	300人	動画	11月～12月(予定)	共同研修
① ベテラン職員のためのキャリアデザイン	定年引上げに伴い、職員の働き方や役割が60歳を境に大きく変化するにあたり、これまでの経験やキャリアを職員自身が振り返り整理することで、使命を再認識して、今後公務員としてどのように携わるかを考え直す機会とします。	令和7年4月1日現在満55歳から58歳までの職員のうち、希望する者		1	100人	動画	10月～11月(予定)	共同研修

研修名	ねらい	対象者	日数	実施回数	予定人員	手法	日程/動画配信時期	備考
① 自分発！チームで進める自治体DX	自治体DXの基礎知識と、組織における働きかけの手法を学び、各職員が主体的にDXに取り組めるよう意識醸成を目指します。	組織のDX推進に苦慮している職員、DXに興味がある職員	1	2	40人 各回20人	オンライン	①8/27(水) ②12/16(火)	共同研修
① AI等デジタル技術の活用と行政サービス改革	AI等のデジタル技術に関する知識、活用事例等を学び、業務の効率化や行政サービス改革につなげるための活用方法を身につけます。	生成AIなどのデジタル技術や、現状の業務・サービスの見直しに関心のある職員	2	2	60人 各回30人	オンライン	①8/19(火)・8/20(水) ②8/28(木)・8/29(金)	共同研修
① SNS時代における戦略的広報	SNS時代における広報に必要な視点を学び、多様化する情報発信の手法や広報業務の効果検証とリスク管理を体系的に習得することで、広報を戦略的に実施する手法を身につけます。	・広報業務に携わる職員 ・広報業務に関心のある職員	1	1	40人	オンライン	7/16(水)	共同研修
① ICTツール利活用のための考え方	ICTツールを業務効率化や住民サービス向上のために活用するにあたり、基本的な考え方や背景を事例を通じて学び、効果的に導入するためのフレームワークやアプローチを理解する研修です。	ICTツールの導入アプローチに関心のある職員		1	100人	動画	7月～8月(予定)	共同研修
① 評価者研修	人事評価の目的と意義を確認し、人事評価を行うためのポイントや職員の意欲を引き出すための目標設定及び面談の進め方を学び、公正に評価を行うための知識やスキルを身につけます。	人事評価を行う職員、人事評価制度を担当する課の職員	1	2	130人 各回65人	オンライン	①25/9(金)	
① 面接スキル向上	職員採用試験において、人物重視・面接重視の動きが広まり、次代の組織を担う人材を見極め、選定する面接担当者のスキルが求められています。そこで、心構えや面接試験の際の留意点、効果的な面接の技法や進め方などを学び面接担当者のスキルアップを図ることで、より良い人材の確保を目指します。	採用面接を担当する予定のある職員、人事担当者	1	2	64人 各回32人	通所	①5/30(金) ②6/4(水)	
特別研修計			17	コース	1,487	名		
合計			67	コース	8,857	名		