

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

彩の国さいたま人づくり広域連合

平成27年度																									
女性職員の採用割合 (※1)	採用試験の受験者の女性割合 (※1)	職員の女性割合 (※2)	平均した継続勤務年数の男女差 (※1)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (※1)		男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率		超過勤務の状況 1人当たりの平均時間数/年		年次休暇取得率	管理職の女性割合 (※2)	各役職段階の職員の女性割合 (※2)							中途採用の男女別実績 (※1)		データ集計の時点	公表日
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	出産補助休暇	男性職員の育児参加のための休暇	非常勤職員除く	非常勤職員含む			平成27年の実績	事務局長	部長	主幹	主査	主任	主事	専門員	男性		
-	-	41.4%	-	-	-	-	0.0%	該当者無し	66.7%	12.9%	4.5時間	4.4時間	32.1%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	40.0%	44.4%	0.0%	0.0%	-	-	平成28年3月31日	平成28年6月8日

※1 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき各構成団体から派遣される職員であるため、対象となる職員が存在しない。
 ※2 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき各構成団体から派遣される職員であるため、当広域連合に裁量の余地はない。