

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況（数値目標に対する進捗状況）

目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時最新値 (年度)
職員の平均時間外勤務時間	月5時間以下 (33年度)	月3.4時間 (29年度)	月10.5時間 (26年度)
職員の年次休暇の平均取得日数	13日以上 (33年度)	15.3日 (29年度)	11.6日 (26年度)
男性職員の子育て休暇の平均取得日数	3日以上 (33年度)	2.5日 (29年度)	0.8日 (26年度)

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	女性職員の採用割合 (※1)	採用試験の受験者の女性割合 (※1)	職員の女性割合 (※2)	平均した継続勤務年数の男女差 (※1)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (※1)		男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率		超過勤務の状況 (1人当たりの月平均時間数)		年次休暇取得率 (非常勤・臨時職員除く)	管理職の女性割合 (※2)	各役職段階の職員の女性割合 (※2)				中途採用の男女別実績 (※1)		データ集計の時点	公表日
				男性	女性	男性	女性	男性	女性	出産補助休暇	男性職員の育児参加のための休暇	非常勤・臨時職員除く	非常勤・臨時職員含む			年単位の実績	事務局長	部長	主幹	主査	男性		
28年度	-	-	38.7%	-	-	-	-	該当者無し	該当者無し	該当者無し	該当者無し	3.9時間	3.8時間	60.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	-	-	平成29年3月31日	平成29年7月18日
29年度	-	-	45.5%	-	-	-	-	該当者無し	100.0%	該当者無し	該当者無し	3.4時間	3.0時間	66.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	-	-	平成30年3月31日	平成30年7月13日

※1 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき各構成団体から派遣される職員であるため、対象となる職員が存在しない。

※2 常勤職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき各構成団体から派遣される職員であるため、当広域連合に裁量の余地はない。